

PLUSPUNKTE

IMPULSE FÜR POLITIK- UND POTENZIALENTWICKLUNG

Ziele klarer benennen und besser erreichen

Ziele müssen bedeutungsvoll und herausfordernd, aber erreichbar sein.

Ziele sollen anspruchsvoll sein. So bieten sie die Gelegenheit zur persönlichen Weiterentwicklung. Die Messlatte darf aber nicht so hoch angelegt sein, dass von Beginn an bezweifelt wird, dass diese überhaupt zu erreichen sind.

Ziele müssen präzise formuliert sein.

Die Zielformulierung soll den zu erreichenden Zustand möglichst eindeutig, genau und nachvollziehbar beschreiben. Er soll in der Gegenwartsform ausgedrückt sein.

Ziele müssen messbar sein.

Die Person oder die Gruppe, die das Ziel erreichen wollen, muss sich darüber bewusst sein, anhand welcher Kriterien gemessen wird, ob das Zielerreicht wurde. Dabei können quantitative Ziele durch Kennzahlen gemessen und bewertet werden. Für qualitative Ziele müssen beschreibende Kriterien herangezogen werden.

Ziele müssen widerspruchsfrei sein.

Sobald alle Ziele feststehen, muss überprüft werden, ob diese zueinander in Widerspruch stehen. Wer diese Überprüfung unterlässt oder sogar entsprechende Hinweise ignoriert, handelt fahrlässig, weil Demotivation die Folge sein kann.

Zielvereinbarungen konzentrieren sich auf das Wesentliche.

Weniger ist mehr - dies gilt auch für Zielvereinbarungen. Es sollten lediglich einige Schwerpunktziele festgehalten werden. Bewährt haben sich drei bis fünf Ziele.

Zielvereinbarungen verlangen nach Konstanz.

Grundsätzlich ergeben sich Ziele aus einer mittel- bis langfristigen Planung. Daher sollen die vereinbarten Ziele logisch aufeinander aufbauen, miteinander verknüpft sein und mit der angestrebten Entwicklung einhergehen. Konstanz hilft als Orientierung in der Umsetzung.

Ziele müssen individuell erreichbar sein.

Die Zielerreichung sollte nicht zu sehr von anderen Personen abhängen. Denn das macht einerseits die Zielerreichung schwieriger und öffnet andererseits Tür und Tor für Ausreden und Entschuldigungen, wenn ein Ziel nicht erreicht wurde.

Dieser Grundsatz gilt nicht für Führungskräfte. Denn zu ihrer Kernaufgabe gehört es, dass sie mit der Hilfe von anderen Menschen Ziele erreichen.

Jetzt alle „Pluspunkte“ im Bildungswiki der Parteischnle im Willy-Brandt-Haus: <http://parteischnle-wiki.spd.de>.