

PLUSPUNKTE

IMPULSE FÜR POLITIK- UND POTENZIALENTWICKLUNG

Merkmale gesunder Führung

Die Basis: Wertschätzende Haltung für die Personen. Die sechs Zutaten

- Erfolge anerkennen / Leistung angemessen loben / konstruktives Feedback geben
- Interesse beweisen / präsent und aufmerksam sein / in Kontakt sein
- Sprechen und Zuhören / einbeziehen / Kommunikation sicherstellen
- Klar und konsequent sein / Transparenz und Offenheit vorleben / verlässlich und pünktlich sein
- Vertrauensvorschuss geben / positive Grundhaltung leben/ Betriebsklima auflockern
- Ressourcen aufbauen / Belastungen abbauen / helfen, Stress zu bewältigen

Merkmale krankmachender Führung

Die Basis: Fehlende Wertschätzung für die Personen. Die sechs Erreger

- Herunterputzen / destruktive Kritik / Fokus auf Fehler und Scheitern
- Ignorieren / Einzelne bevorzugen / Grüppchenbildung forcieren
- Engmaschig kontrollieren / Eigeninitiative unterdrücken / Doppelstrukturen zulassen
- Pokerface dominiert/ willkürlich entscheiden / keine klaren Linien verfolgen
- Misstrauen / Informationen verknappen / Duckmäusertum fördern
- Druck durch enge Zeitvorgaben / kurzfristige Arbeitsaufträge / Druck erhöhen.

Herzlichen Dank an Dr. Anne Katrin Matyssek (www.do-care.de). Und in ihrem Buch „Führung und Gesundheit. Ein praktischer Ratgeber zur Förderung der psychosozialen Gesundheit im Betrieb“ gibt es mehr Wissenswertes zu erfahren.

Siehe auch die Checkliste „Erfolgreich Aufgaben delegieren:

http://parteischule-wiki.spd.de/media/pluspunkte:c2.15.pluspunkt_checkliste_erfolgreich-aufgaben-delegieren.pdf

Alle „Pluspunkte“ im Bildungswiki der Parteischule im Willy-Brandt-Haus: <http://parteischule-wiki.spd.de>.