

PLUSPUNKTE

IMPULSE FÜR POLITIK- UND POTENZIALENTWICKLUNG

Erfolgsfaktoren im Spitzenteam

Ein Team wächst in der konkreten Arbeit und über Erfolge. Nicht bei der Outdoor-Übung im Hochseilpark, sondern bei der Bewältigung der Alltagsthemen. Wie entsteht Erfolg im Team? Was muss für das Anliegen geleistet werden? Welchen Beitrag leistet die gelebte Kultur im Team? Wie kann die Individualität jeder einzelnen Person im Team beachtet werden? Für Olaf Kortmann* gilt es, zwölf Erfolgsfaktoren umzusetzen.

1. Eine inspirierende Vision
2. Verbindlich akzeptierte gemeinsame Ziele im Team
3. Richtige Dinge richtig machen: Effektivität und Effizienz fördern
4. Eindeutig strukturierte Prozesse im Team
5. Klare Aufgaben- und Kompetenzverteilung:
Wer hat was bis wann zu tun? Wer entscheidet?
6. Klare, gemeinsam getragene Spielregeln; gute Informationsketten
7. Offene Kommunikation: Wir reden miteinander, nicht übereinander und äußern Unzufriedenheit offen und konstruktiv
8. Vertrauen untereinander. Sich verlassen können
9. Gegenseitige Unterstützung
10. Individualitäten des Einzelnen berücksichtigen
11. Verantwortung des Einzelnen, sich einzubringen
12. Eine persönliche Weiterentwicklung ermöglichen

* Die hier leicht abgewandelten Erfolgsfaktoren stammen von Olaf Kortmann. Sie sind seine Essenz aus 25-jähriger Erfahrung als Trainer im Spitzensport und als Managementcoach. Entnommen: OrganisationsEntwicklung. Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management (ZOE) 1/2016

Über 200 „Pluspunkte“ im Bildungswiki der Parteischule im Willy-Brandt-Haus: <http://parteischule-wiki.spd.de>.