

Verkrustete Strukturen überwinden

Prozess initiieren

1. Unzufriedenheit aussprechen!
2. Defizite offen ansprechen
3. Mithelfen! Vorsitz unterstützen
4. Mehrheiten für eigene Ideen finden
5. Konfrontation suchen, sich anbieten und Verantwortung übernehmen

Analyse, Diagnose, Lösungen erarbeiten

6. Ziele analysieren
7. Zur Weiterbildung anmelden
8. Kompetenzen fördern
9. Experten einladen
10. Externen Sachverstand einbeziehen
11. Ist-Analyse gemeinsam erstellen und Konsequenzen ziehen
12. Parteistrukturen visualisieren und offen legen
13. Ausgewogene Vorstandsstrukturen schaffen
14. Arbeitsweise verändern
15. Denkstrukturen, Denkweisen, Denkrichtungen verändern
16. „Hebammenkunst“ nutzen, um die Situation auf den Punkt zu bringen
17. Eine Zukunftswerkstatt starten
18. Change-Seminar gemeinsam veranstalten
19. In Klausur tagen
20. Mit anderen Ortsvereinen Erfahrungen austauschen
21. Good-Practice-Workshop veranstalten

Kommunikation nach innen und außen

22. Intensive Kommunikation mit allen Medien (Gespräche, E-Mail, Briefe,

Telefonate, Sitzungen, Hausbesuche, Social Media ...)

23. Bodenzeitung durchführen
24. Networking intensivieren

Personenbezogene Aktivitäten

25. Mitgliederbetreuung intensivieren: „Karteileichen“ motivieren per Telefonaktion
26. Mitgliederkompetenzen einbeziehen jenseits der OV-Sitzungen
27. Patenschaften für neue Mitglieder übernehmen
28. Alte Mitglieder befragen und motivieren
29. Neumitglieder werben und in die Arbeit integrieren
30. Junge Leute einbeziehen. Das bringt neue Motivation
31. Projekte zur Nachwuchsförderung beginnen (10 unter 20, Mentoring, Praktika,)
32. Kriterien für Kandidatinnen und Kandidaten definieren
33. Positionen neu beziehen mit fähigen Mitgliedern
34. Verweigerer von Neustrukturierung überzeugen

Prozessbezogene Aktivitäten

35. Neue Projekte starten
36. Neue Veranstaltungsmodelle ausprobieren: Themenabend, Abendveranstaltung
37. Bürgerprojekte initiieren
38. Neue Veranstaltungsformen ausprobieren

Weitere Ideen

39. ...
40. ...