

Zehn Schritte zu kommunalen Kandidatinnen und Kandidaten

- 1. Personellen Bestand** an Mandaten in den einzelnen kommunalen Gremien statistisch klären: Anteil SPD an Gesamtsitzen, aus welchen Ortsteilen oder Gemeinden? Alter, Geschlecht, Berufsgruppe, Übersicht hierzu erstellen.
- 2. Sondierung im Ort, im Kreis, in der Region:** Welches Potenzial und welche Personen hat die SPD in den nächsten zwei (bis fünf) Jahren für welche Gremien, Aufgaben und Persönlichkeitswahlen in Gemeinde, Stadt und Kreis?
- 3. Gespräch des Vorstands** mit Gemeinde-, Stadt- und Kreisrät*innen: Welche persönlichen Vorstellungen und Ambitionen sind vorhanden?
- 4. Sondierung im gesellschaftlichen Umfeld:** Welche positiv engagierten Persönlichkeiten kennen wir in Organisationen, bei Bündnispartnern, in Vereinen, Verbänden, speziell aus DGB und AWO, Kirchen, Initiativen. Wer ist sozial „bewegt“ und bewirkt etwas?
- 5. Neue Chancen eröffnen:** Mehr Personen kennen lernen und in Kontakt bleiben! Dialoge mit gesellschaftlichen Gruppen führen. Entweder selber einladen oder (besser) aufsuchen. Einladungen annehmen! Bewährte und neue Veranstaltungsformen nutzen: Stadtteil-Gespräche, Forum Ortsentwicklung, World Café.
- 6. Angebote der SPD und SGK nutzen:** Kompetente Beratung zu Personalentwicklung suchen. Ortsnahe und regionale Bildungsangebote bekannt machen. Serviceleistungen und Bausteine von SPD und SGK nutzen.
- 7. Terminplanung erstellen:** Konkrete Schritte planen mit Terminen und Zeitphasen. Verantwortliche Leute benennen. Kommunale Topthemen als Inhalte interner und externer Maßnahmen verzahnen.
- 8. Ziele setzen:** Erfolg bei der nächsten Wahl anstreben! Personell: mehr Mandate; Frauen und Männer; Generationenmix: Junge und Ältere. Inhaltlich: Topthemen selbst setzen. Zeitlich: siehe Terminplanung.
- 9. Personalgewinnung systematisch ausbauen:** Personen identifizieren und gezielt in Projekte einbinden. Verantwortlichkeiten festlegen, wer bis wann wen innerhalb und außerhalb der SPD-Mitgliedschaft persönlich auf eine Kandidatur anspricht.
- 10. Personalentwicklung periodisch überprüfen und reflektieren:** Welche Maßnahmen waren/sind erfolgreich? Ideen und Erfolge anderer OV/UBs kennen lernen und prüfen. Teamarbeit auf- und ausbauen. Mut zu neuen Wegen, Mut zu Offenheit!