

Merkmale gesunder Führung

Die Basis: Wertschätzende Haltung für die Personen. Die sechs Zutaten

- Erfolge anerkennen / Leistung angemessen loben / konstruktives Feedback geben
- Interesse beweisen / präsent und aufmerksam sein / in Kontakt sein
- Sprechen und Zuhören / einbeziehen / Kommunikation sicherstellen
- Klar und konsequent sein / Transparenz und Offenheit vorleben /
verlässlich und pünktlich sein
- Vertrauensvorschuss geben / positive Grundhaltung leben/
Betriebsklima auflockern
- Ressourcen aufbauen / Belastungen abbauen / helfen, Stress zu bewältigen

- Herunterputzen / destruktive Kritik / Fokus auf Fehler und Scheitern
- Ignorieren / Einzelne bevorzugen / Grüppchenbildung forcieren
- Engmaschig kontrollieren / Eigeninitiative unterdrücken / Doppelstrukturen
zulassen
- Pokerface dominiert/ willkürlich entscheiden / keine klaren Linien verfolgen
- Misstrauen / Informationen verknappen / Duckmäusertum fördern
- Druck durch enge Zeitvorgaben / kurzfristige Arbeitsaufträge / Druck erhöhen.

Die Basis: Fehlende Wertschätzung für die Personen. Die sechs Erreger

Merkmale krankmachender Führung