

Erfolgsfaktoren im Spitzenteam

Ein Team wächst in der konkreten Arbeit und über Erfolge. Nicht bei der Outdoor-Übung im Hochseilpark, sondern bei der Bewältigung der Alltagsthemen.

Wie entsteht Erfolg im Team? Was muss für das Anliegen geleistet werden? Welchen Beitrag leistet die gelebte Kultur im Team? Wie kann die Individualität jeder einzelnen Person im Team beachtet werden?

Diese zwölf Erfolgsfaktoren können entscheidend wirken.

1. Eine inspirierende Vision
2. Verbindlich akzeptierte gemeinsame Ziele im Team
3. Richtige Dinge richtigmachen: Effektivität und Effizienz fördern
4. Eindeutig strukturierte Prozesse im Team
5. Klare Aufgaben- und Kompetenzverteilung:
Wer hat was bis wann zu tun? Wer entscheidet?
6. Klare, gemeinsam getragene Spielregeln; gute Informationsketten
7. Offene Kommunikation: Wir reden miteinander, nicht übereinander und äußern Unzufriedenheit offen und konstruktiv
8. Vertrauen untereinander. Sich verlassen können
9. Gegenseitige Unterstützung
10. Individualitäten des Einzelnen berücksichtigen
11. Verantwortung des Einzelnen, sich einzubringen
12. Eine persönliche Weiterentwicklung ermöglichen