

Schwierige Fragen für kreative Antworten

Gute Fragen sind schon ein Teil der Lösung. Die folgenden 21 schwierigen Fragen können dich zur Lösung führen, wenn du ernsthaft mit dir oder im Team um eine Antwort ringst. Suche dir nur so viele Fragen aus, wie du Zeit hast für eine ernsthafte Beschäftigung. Die Reihenfolge ist egal.

- Worin äußert sich dein Problem?
- Was würde geschehen, wenn sich nichts ändert?
- Wer ist mit dem jetzigen Zustand unzufrieden / zufrieden?
- Welche Vorteile bietet der jetzige Zustand?
- Was „kostet“ das Problem? Und was die beabsichtigte Neuerung?
- Was wäre, wenn du das Problem nicht hättest?
- Von was ist das Problem ein Problem
(Personen, Strukturen, Handlungen, Einstellungen, Fähigkeiten, ...)?
 - Was ist bisher getan worden, um das Problem zu lösen, und von wem?
 - Welche Reaktionen gab es darauf?
 - Warum funktioniert die bisherige Lösung nicht mehr?
 - Was hat sich geändert?
 - Wer hatte ein vergleichbares Problem, wie wurde es gelöst?
 - Wie trägst du zum Erhalt des Problems bei?
 - Was ist das Gegenteil deines Problems?
 - Wie lässt sich das Problem umdefinieren?
 - Wovon ist das Problem ein Teilaspekt?
 - Was wirst du nicht tun, um das Problem zu lösen?
 - Für wen ändert sich am meisten?
 - Was behindert eine Lösung am stärksten?
 - Über das hinaus, was geschehen soll – was ist sonst noch denkbar?
 - Wenn das Problem gelöst ist, woran merkst du das?