

Seminare 2017

FÜHREN UND ERNEUERN

Intensivtraining
mit individuellen
Schwerpunkten.



Wo? Berlin. Akademie Schmöckwitz

Wann? Zwei Termine zur Auswahl.

20. - 22. Oktober 2017 und 1. - 3. Dezember 2017

Wie? Anmeldungen ab sofort. Bitte nutze das Anmeldeformular auf Seite 3. Danke.

Führungsakademie der sozialen Demokratie

SPD-Parteivorstand, Willy-Brandt-Haus, Wilhelmstr. 141, 10963 Berlin

Seminare 2017

FÜHREN UND ERNEUERN

Intensivtraining mit individuellen Schwerpunkten

Die „Führungsakademie der sozialen Demokratie“ bietet zwei offene Seminare an. Die Seminare richten sich an alle bisherigen Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Führungsakademie sowie alle aus der Zielgruppe (u.a. MdEP, MdB, MdL, UB- und KV-Vorsitzende, Bundes-, Landes- und Bezirksvorstände, Bundesvorstände der Arbeitsgemeinschaften sowie die Landesvorsitzenden der Arbeitsgemeinschaften sowie hauptamtliche KommunalpolitikerInnen (OB, BM, LR usw.) Zwei Termine stehen zur Auswahl. Das Programm ist identisch.

Freitag, 20.10.2017 bzw. 1.12.2017

Anreise, kleiner Mittagsimbiss ab 13:30 Uhr

- 14:00 Uhr **FÜHREN UND ERNEUERN: EINE FALLSTUDIE MIT DR. MARKUS KLIMMER „DEUTSCHLANDPLAN“ (2009) UND „PLAN A FÜR AUSTRIA“ (2016/17)**
(ausführlich siehe Seite 5)
- 20:00 Uhr **Akademiegespräch „Führung in anderen Kulturen“**

Samstag, 21.10.2017 bzw. 2.12.2017

- 9:00 Uhr **FÜHREN UND ERNEUERN. INDIVIDUELLE SCHWERPUNKTSETZUNG (I)**
(Jede und jeder wählt eines von vier Angeboten aus; siehe Seite 6/7)
- **Die Heldenreise. Eine Wegbegleitung durch den politischen Veränderungsprozess** (Ulla Zumhasch)
 - **Führungsalltag extrem: Wirklich schon alles versucht?** (Celina Schareck)
 - **Die Kunst der politischen Navigation** (Achim Moeller)
 - **„Reinventing SPD“: Wirksame Erneuerungsprozesse** (René Märtin)
- 20:00 Uhr **Innovationsforum**
- 22:00 Uhr DJ Inferno Vermona

Sonntag, 22.10.2017 bzw. 3.12.2017

- 9:30 Uhr **INSPIRATIONEN FÜR DIE ZUKUNFT. Individuelle Schwerpunktsetzung (II)**
(Jede und jeder wählt eines von vier Angeboten aus; siehe Seite 8)
- **Politisches Szenario-Management** (René Märtin)
 - **Was in Zukunft wichtig wird – Führung, Politik und Wahlerfolge** (Achim Moeller)
 - **Arbeitswelt im Umbruch: Trends, Erkenntnisse und Konsequenzen** (Celina Schareck)
 - **Zukunftswerkstatt „Wenn morgen schon heute ist“** (Ulla Zumhasch)
- 13:00 Ende des Seminars. Mittagessen und Abreise.

**VERBINDLICHE ANMELDUNG
ZU EINEM SEMINAR DER FÜHRUNGS-AKADEMIE 2017**

An Fax: **030 25 99 11 95**
Parteischule im Willy-Brandt-Haus, 10963 Berlin (parteischule@spd.de)



Am Seminar der Führungsakademie in Berlin-Schmöckwitz (Anreise Freitag bis 14:00 Uhr, Abreise Sonntag ab 13:00 Uhr) nehme ich teil und melde mich hiermit für den folgenden Termin an!

Das gewünschte Seminar bitte ankreuzen:

20. bis 22. Oktober 2017
 1. bis 3. Dezember 2017

Name	
Vorname	
Mandat/Funktion	
Unterbezirk	
Landesverband/Bezirk	
Straße	
PLZ Ort	
E-Mail	
Mobiltelefon	

An den Kosten für das **Programm**, die **Unterkunft** und **Verpflegung** beteilige ich mich mit **€ 200**. Reisekosten werden nicht vom SPD-Parteivorstand erstattet.

_____ Datum

_____ Unterschrift TeilnehmerIn

Wer sich anmeldet, bekommt umgehend eine Teilnahmebestätigung.

DAS TRAINERTEAM DER FÜHRUNGSAKADEMIE

Celina Schareck

Trainerin, Beraterin, Auftritts- und Business-Coach, Innovationsmoderatorin. Internationale Trainings- und Beratungstätigkeit in Deutschland, Österreich und Italien. Tätig für Unternehmen unterschiedlichster Branchen und Größen, Verwaltungen, Ministerien, Verbände, Gewerkschaften, Stiftungen, Organisationen, Kliniken, Kammern.



Ulla Zumhasch



Supervisorin (DGSv), ausgebildeter Coach und Organisationsentwicklerin. Als Inhaberin von Accommodare Veränderungsmanagement begleitet sie Veränderungs- und Reorganisationsprozesse in Unternehmen sowie im öffentlichen Sektor und leitet Führungsentwicklungsprogramme für Persönlichkeiten in Wirtschaft, Politik und Verwaltung.

René Märtin

Trainer, Coach, Berater, Gründer des Deutschen Empowerment-Instituts. Logotherapeut und existenzanalytischer Berater (GLE-D). Executive Coaching, Training, Supervision, Existenzanalyse; Existenzielle Führung: werte- und sinnorientierte Coachings und Trainings, v. a. für Führungskräfte von Non-Profit-Organisationen, aus Politik und Verwaltungen.



Achim Moeller



hat als Wahlsiegerberater über 700 Direkt-Kandidatinnen und Kandidaten auf allen politischen Ebenen. Mehrere Buchveröffentlichungen. Aktuell „Wahlen gewinnen“ (mit Gwendolin Jungblut), das Standardwerk im deutschsprachigen Raum für Wahlen. Inhaber von „The LeaderShip“, der Agentur für Wahlen, Führung, Strategie.

FALLSTUDIE MIT DR. MARKUS KLIMMER: „DEUTSCHLANDPLAN“ (2009) UND „PLAN A FÜR AUSTRIA“ (2016/17)

Im Bundestagswahlkampf 2009 erarbeiteten Markus Klimmer & Team im persönlichen Auftrag des Kanzlerkandidaten einen wirtschafts- und gesellschaftspolitischen „Deutschlandplan“, der ergänzend zum Wahlprogramm das politische Profil des Kandidaten öffentlichkeitswirksam geschärft hat.

Der österreichische Bundeskanzler und SPÖ-Vorsitzende Christian Kern hat im Herbst 2016 den „Plan A für Austria“ vorgelegt und zum Programm der Regierungskoalition gemacht. Markus Klimmer hat diesen Strategieprozess für Bundeskanzler Kern entscheidend mit begleitet.

Markus Klimmer bietet exklusiven Input aus den politischen Werkstätten. In anschließenden vier Arbeitsgruppen geht es darum, die Erkenntnisse zu vertiefen und Nutzen für die Politikentwicklung im eigenen Verantwortungsbereich zu ziehen. Die Präsentationen im Plenum wird Markus Klimmer im Stile des „Rapid Response“ kommentieren.

Dr. Markus Klimmer, Jahrgang 1964, ist Unternehmens- und Politikberater. Studium der Politikwissenschaften an der London School of Economics, der University of California Los Angeles sowie der Universität Hamburg. Bis 2009 Partner von McKinsey, Leiter des Bereiches Public Sector und Mitglied im Global Leadership Team. 2008/2009 vollzeitlich Wirtschaftsberater des SPD-Kanzlerkandidaten und Autor des Deutschlandplanes. 2009 bis 2016 Managing Director von Accenture und Leiter des Public Sectors. Seit 2016 Strategieberater von Bundeskanzler Kern und Co-Autor des „Plan A – Österreich neu denken.“



Daneben vielfältige Beratungstätigkeiten im politischen Kontext, so u.a. als Wirtschaftsberater von Bundeskanzler Gusenbauer, Strategieberater von Bundesministerin Heinsch-Hosek (Wien), Wirtschaftsrat der SPD, Moderation von Strategieklausuren (u.a. der Berliner SPD und der Berliner CDU), Federführung der Kommission „Öffentlicher Dienst 2030“ für Bundeskanzler Faymann, Kommission Digital City der CDU, Beirat der Parteischule der SPD, Innovationsbeirat von Renate Künast u.ä.

Markus ist seit 1980 Mitglied der SPD und war u.a. langjährig Vorstandsmitglied in seinem Heimatortsverein in Hessen-Süd, Juso-Vorsitzender im Main-Kinzig-Kreis, Vorsitzender der Juso-HSG Marburg.

Darüber hinaus ist er Vorstandsvorsitzender des Bauhaus-Archiv und –Museums sowie von Villa Aurora/Thomas-Mann-House Los Angeles.

SAMSTAG: VIERMAL „FÜHREN UND ERNEUERN“ ZUR AUSWAHL

Die Heldenreise. Eine Wegbegleitung durch den politischen Veränderungsprozess. (Ulla Zumhasch)

Trotz guter Planung sind Veränderungsprozesse immer mit unkalkulierbaren Risiken und Nebenwirkungen verbunden. Daher brauchen Führungsverantwortliche (Helden) Mut und alle Beteiligten Geduld und Risikobereitschaft für die Gestaltung des Wandels.

Die Heldenreise ist eine bewährte Methode, Ressourcen und Handlungsmöglichkeiten in schwierigen Situationen zu aktivieren und sich für den weiteren Weg zu stärken. Wir analysieren anhand von Praxisbeispielen Stationen der Wandlungsreise. Das Reisetagebuch verzeichnet kreative Lösungen für die Steuerung des Prozesses. Es enthält praktische Hinweise für scheinbar ausweglose Situationen und notiert Tipps für den erfolgreichen Weg durch den Prozess und die wirksame Umsetzung der Veränderung.

Führungsalltag extrem: Wirklich schon alles versucht? (Celina Schareck)

Es sind die scheinbar ausweglosen Fälle, die uns den Spaß an der Führung vergällen: Machtspiele im Team, Mitarbeiter in Opfer- und Vorwurfshaltung und Kollegen, die sich völlig unakzeptabel verhalten.

Wir arbeiten intensiv und mit starkem Praxisbezug an echten Fallbeispielen, beleuchten dabei Hintergründe, Persönlichkeitsstile und Auswirkungen. Ziel ist es, wirksame Strategien im Umgang mit den Menschen zu finden, die uns an Grenzen bringen. Neue Ansätze, ungewöhnliche Wege und Raum für eigene Problemstellungen stehen dabei im Mittelpunkt.

„Reinventing SPD“: Wirksame Erneuerungsprozesse (René Martin)

Nach jeder Wahl müssen wir uns auch strukturell neu aufstellen. Doch unsere bisherigen starren Organisationsmodelle passen nicht mehr zu unserer zunehmend unbeständigen, unsicheren, komplexen und mehrdeutigen Welt. In diesem Workshop erarbeiten wir gemeinsam einen Leitfaden für den Weg hin zu einer ganzheitlich orientierten, selbstorganisiert und sinnstiftend arbeitenden Organisation. Wir lernen, wie wir für Fraktion und Partei wirksame Erneuerungsprozesse anlegen und wie das passende Organisationsmodell dazu aussehen kann. Dazu nehmen wir uns selbst als Führungspersonen in den Blick: Was macht eine gute, integre Führung für uns aus? Wie können wir uns besser verstehen und entfalten? Und wie gelingt es uns, andere in mehr Eigenverantwortung zu bringen?

Die Kunst der politischen Navigation (Achim Moeller)

Politik wird von vielen Menschen mehr als Reparaturbetrieb wahrgenommen denn als das Erreichen langfristig angelegter Ziele. Dadurch erhalten Probleme, die sich nicht mehr aufschieben lassen, eine höhere Priorität als das Aufspüren von Potenzialen. Eine strategieumsetzende Politik behält beides im Auge und ermöglicht so Entwicklungen, die tatsächlich so gewollt sind.

- Was bedeutet Navigation und wie setze ich sie sinnvoll ein?
- Die vier Vorteile, strategisch zu arbeiten
- Die vier Spannungsfelder von Politik
- Strategie und Führung
- Strategische Werkzeuge für die Politik
- Führung und Strategie als Grundlagen von Wahlerfolg

SONNTAG: VIERMAL „INSPIRATIONEN FÜR DIE ZUKUNFT“ ZUR AUSWAHL

Arbeitswelt im Umbruch: Trends, Erkenntnisse und Konsequenzen (Celina Schareck)

Globalisierung und Digitalisierung erzwingen einen Wandel in der Arbeitswelt. In Politik und Verwaltung spielen dabei Trends wie Hackdays, Makerspaces, Co-Working und Social Media genauso eine Rolle wie Desksharing, der Umgang mit fluiden oder virtuellen Teams und die stark individualisierte Arbeit. Bisherige Strukturen und Gegebenheiten passen plötzlich nicht mehr zu den Erwartungen der Mitarbeiter und des Marktes. Auch der Generationenmix stellt eine Herausforderung dar. Was passiert mit einem Team, wenn Digital Natives auf Digital Immigrants treffen? Wie sorgen Führungskräfte in diesem Fall für Wertschätzung und Kollegialität? Wir beleuchten die Chancen, die diese Veränderungen auch mit sich bringen, um Neugier zu wecken und Mut zu machen.

Zukunftswerkstatt „Wenn morgen schon heute ist“ (Ulla Zumhasch)

Zukunftsfähigkeit ist die Fähigkeit, die Chancen in einer Krise, Bedrohung oder Katastrophe zu sehen und die oft verborgenen Ressourcen und Potenziale der Problemlösung zu entdecken. Diese Fähigkeit (auch als Resilienz bekannt) kann man trainieren. Das gilt nicht nur für den einzelnen Menschen sondern auch für Organisationen und Institutionen.

In der Zukunftswerkstatt sollen anhand von konkreten Fallbeispielen, Auswege aus der (Demokratie-) Krise entwickelt werden.

Darüber hinaus erhalten die Teilnehmer/innen Hinweise zur eigenen Zukunftsfähigkeit (Resilienz) und zur Weiterentwicklung der Veränderungskompetenz im Führungsalltag.

Was in Zukunft wichtig ist – Führung, Politik und Wahlerfolge (Achim Moeller)

„Politik lernt man durch politisches Handeln“.

Diese – weit verbreitete Aussage – ist wahrscheinlich richtig.

Aber wir können und müssen heute dieses Lernen beschleunigen und verbessern:

- Die Marke ICH: Klärung der eigenen Führungsrolle
- Analyse der gesellschaftlichen Bedingungen: Politische Konsequenzen
- Notwendige Fähigkeiten: Den Wahlerfolg im Auge behalten

Politisches Szenario-Management (René Martin)

Ein Crashkurs in Sachen perspektivischer politischer Arbeit: Gemeinsam erarbeiten wir, wie strategisches Vorausdenken in Fraktion und Partei gelingen kann, wie wir unsere Zukunftsbilder interpretieren und wie wir in einer sich rasch verändernden Welt zu zukunftsrobusten Entscheidungen gelangen können.